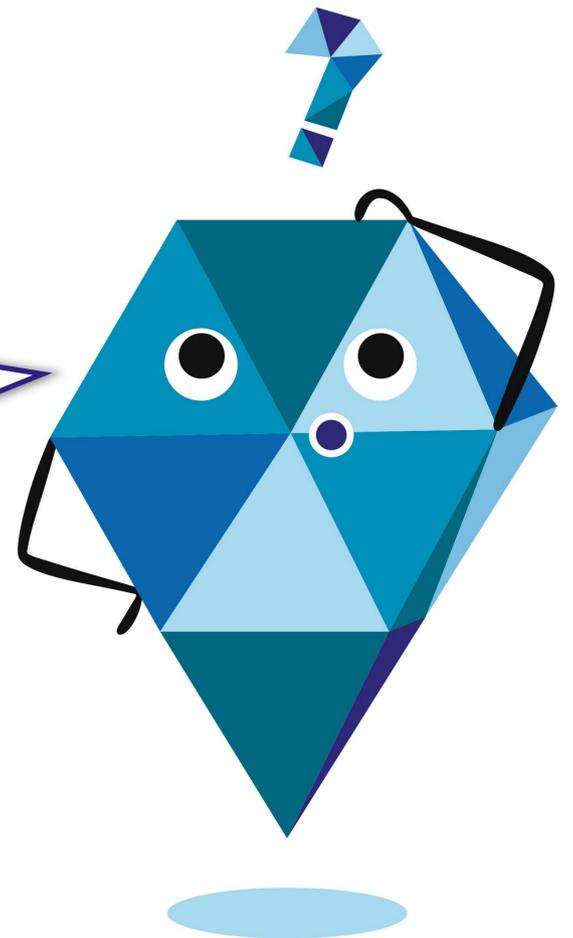


# Modul D & E

## Methoden der Arbeits- und Organisationsanalyse I & II

### Die passenden Instrumente für die eigenen Anliegen finden und anwenden

Fragebogen,  
Workshop oder  
Begehung?  
Das ist hier die  
Frage!



#### Darum geht es

Sie erhalten Einblick in das grundsätzliche Vorgehen bei der Arbeits- und Organisationsanalyse im Unternehmen.

Sie lernen verschiedene arbeitspsychologischer Analyse- und Bewertungsverfahren kennen und üben diese am konkreten Beispiel.

#### Ihr Nutzen

- ✓ klare Zieldefinition im Unternehmen
- ✓ Durchblick im Verfahrensdschungel
- ✓ Sicherheit in der Interpretation und Vorstellung der Ergebnisse
- ✓ Wissen zur Ableitung von Gestaltungsempfehlungen und des weiteren Vorgehens

#### Inhalte

- Einführen in die Arbeitsanalyse und -bewertung
- Vorbereiten und Ziele klären im Unternehmen
- Vorstellen und Üben verschiedener Analyse- und Bewertungsmethoden
  - Gruppenbezogene Verfahren
  - Bedingungsbezogene Verfahren (objektiv/subjektiv)
  - Personenbezogene Verfahren (bedingungsbezogen/subjektiv)
- Kriterien für die Auswahl geeigneter Verfahren für die konkrete betriebliche Fragestellung
- allgemeine Grundsätze für die Gestaltung von Arbeitsbedingungen

