



Arbeitskreis „Gesundes Arbeiten 4.0“

Produktionsfaktor Mensch

Fähigkeiten und Grenzen des Menschen – Anforderungen an die Arbeitsgestaltung

Das nächste Treffen des Arbeitskreises „Gesundes Arbeiten 4.0“ beschäftigt sich genauer mit den Fähigkeiten und Grenzen des Menschen. Was ist ihm möglich an sinnlicher Wahrnehmung, im Denken und Handeln? Was kann er lernen - und was nicht? - Und was bedeutet das für die Arbeitsgestaltung? **Wie muss Arbeit gestaltet sein, damit sie für Menschen beherrschbar ist?**

Termin: **Donnerstag, 15.03.2018 von 8-10 Uhr**

Ort: Manfred-von-Ardenne-Ring 20 F, 01099 Dresden
Konferenzraum 401 im Haus D

Ziel der Veranstaltung ist ein verbessertes Verständnis der Teilnehmenden für die Leistungsparameter des „Produktionsfaktors Mensch“. So dass es gelingt, die **Möglichkeiten von Technik, Organisation und Mensch in modernen Arbeitssystemen zu verbinden.**

Fachkundige Unterstützung gibt: *Reva Pasold | Dresdner Expertennetzwerk psychologische Arbeitsgestaltung, Geschäftsführerin reSOURCE Dresden GmbH*

Sie ist Arbeitspsychologin mit langjährigen Erfahrungen in der Arbeitsanalyse und -gestaltung, u.a. von Überwachungstätigkeiten in der chemischen Industrie, für Operatoren in Rechenzentren und Disponenten in Rettungsleitstellen.

Die Veranstaltung richtet sich an alle Fach- und Führungskräfte, die Arbeit direkt oder indirekt mitgestalten. Ob als Personalverantwortliche oder Ingenieure der IKT- und Technologieentwicklung, als Organisationsentwickler oder Verantwortliche für Arbeits- und Gesundheitsschutz, Sicherheitsfachkräfte und Betriebsärzte.

Bitte melden Sie sich über den untenstehenden Link für die Veranstaltung an.

Anmeldung: [AK Gesundes Arbeiten 4.0](#) (Deadline: 13.03.2018)

PROGRAMM

1. Die Leistungsparameter des Menschen:
seine Fähigkeiten und Grenzen im Wahrnehmen, Denken und Handeln
2. Gesicherte Erkenntnisse zum Zusammenhang von Arbeitsgestaltung, Gesundheit und Leistung
3. Die Beobachtungen der Teilnehmenden: Wo sehen Sie in praxi das Risiko einer Überforderung der Beschäftigten? → Erfahrungsaustausch zu Möglichkeiten der Arbeitsgestaltung und Kompetenzentwicklung